

Cas Client



Comment le pilotage de 3 Plans de Performance
a (notamment) contribué
à plus de 2,5 Mds d'économie ?

Virage 

Accélérer et sécuriser l'exécution
des plans de performance



PERF
monitor



La performance financière & opérationnelle, un levier clé de la stratégie d'ENGIE



Lors de la présentation de sa feuille de route, Catherine MacGregor – Directrice Générale d'ENGIE - a clairement positionné l'excellence opérationnelle en levier clé de la stratégie.

Ce levier se traduit au travers du plan de performance « Fuel For Growth ». Ce plan cumule excellence opérationnelle et ambition financière. C'est une contribution nette à l'Ebit de 600 M€ sur la période 2021-2023 . Il s'inscrit dans la continuité de deux précédents plans de performance : Plan Lean 2018 & Plan Lean 2020. A eux trois, ces plans cumulent plus de 2,5 milliards d'euros de contribution à l'EBIT.

Pour être au rendez-vous des engagements, notamment auprès des marchés financiers, ENGIE s'appuie sur des plans triennaux alignés sur la stratégie du groupe. Une durée de trois ans et surtout un rythme de pilotage trimestriel : « A chaque quarter, c'est l'heure de la collecte, validation et consolidation des indicateurs de Performance ! »



- 93,9 Mds € de CA en 2022
- + de 101 504 collaborateurs
- 4 Global Business Units
- 4 hubs géographiques : Europe, Amérique du Nord, Amérique du Sud et Asie-Moyen-Orient-Afrique

“
ENGIE accélère l'amélioration de sa performance en se concentrant davantage sur l'exécution, par le biais d'un plan de performance conçu pour améliorer l'efficacité des activités opérationnelles et des fonctions support.

Catherine MACGREGOR
Directrice Générale

Extrait du communiqué de presse présentant la
Feuille de Route 2021-2023



Une plateforme (dé)centralisée pour déployer le plan de performance dans plus de 200 entités du groupe



Le nom « Fuel for Growth » affirme un plan de performance au sens large aussi bien opérationnel, organisationnel, qu'industriel. La dimension financière est en définitive secondaire. L'objectif est d'améliorer la performance et d'accompagner ENGIE dans sa croissance.



Marc VERSTRAETE
Directeur de la Performance Groupe

Pour piloter ses différents plans, le groupe ENGIE s'appuie sur une plateforme SaaS unique : PERF Monitor. La valeur de son utilisation pour ENGIE :

1. Une adaptation parfaite à l'organisation complexe du groupe et de ses process internes
2. Une mise sous surveillance efficace des campagnes de closing trimestrielles et des bilans des plans
3. Une centralisation des données garantissant leur sécurisation et leur traçabilité
4. Une automatisation de la consolidation permettant l'audit des plans de performance en temps réel
5. Un benchmark automatique des niveaux de performance entre les entités du groupe
6. Une vision 360° personnalisable et évolutive favorisant les processus de décision aux niveaux appropriés



Les challenges du Plan de Performance 2021-2023 : 1 ambition groupe, 3 axes, 600 M€ de contribution à l'EBIT

Stratégique

- ✱ Renforcer la culture de l'excellence opérationnelle
- ✱ Générer des leviers pour la croissance
- ✱ Etablir une feuille de route pour le groupe

Tactique

- ⊕ Etablir une feuille de route pour chaque entité et BU
- ⊕ Déployer les plans de performance dans l'ensemble des BU du groupe ENGIE
- ⊕ Aligner chaque BU sur les standards de performance

Opérationnel

- ⊕ Regrouper plus de 500 managers de la performance sur une plateforme unique
- ⊕ Décliner le plan en 5000 actions de performance
- ⊕ Collecter, valider et consolider chaque trimestre les données et indicateurs de performance

Plan Lean 2018

Plan Lean 2020

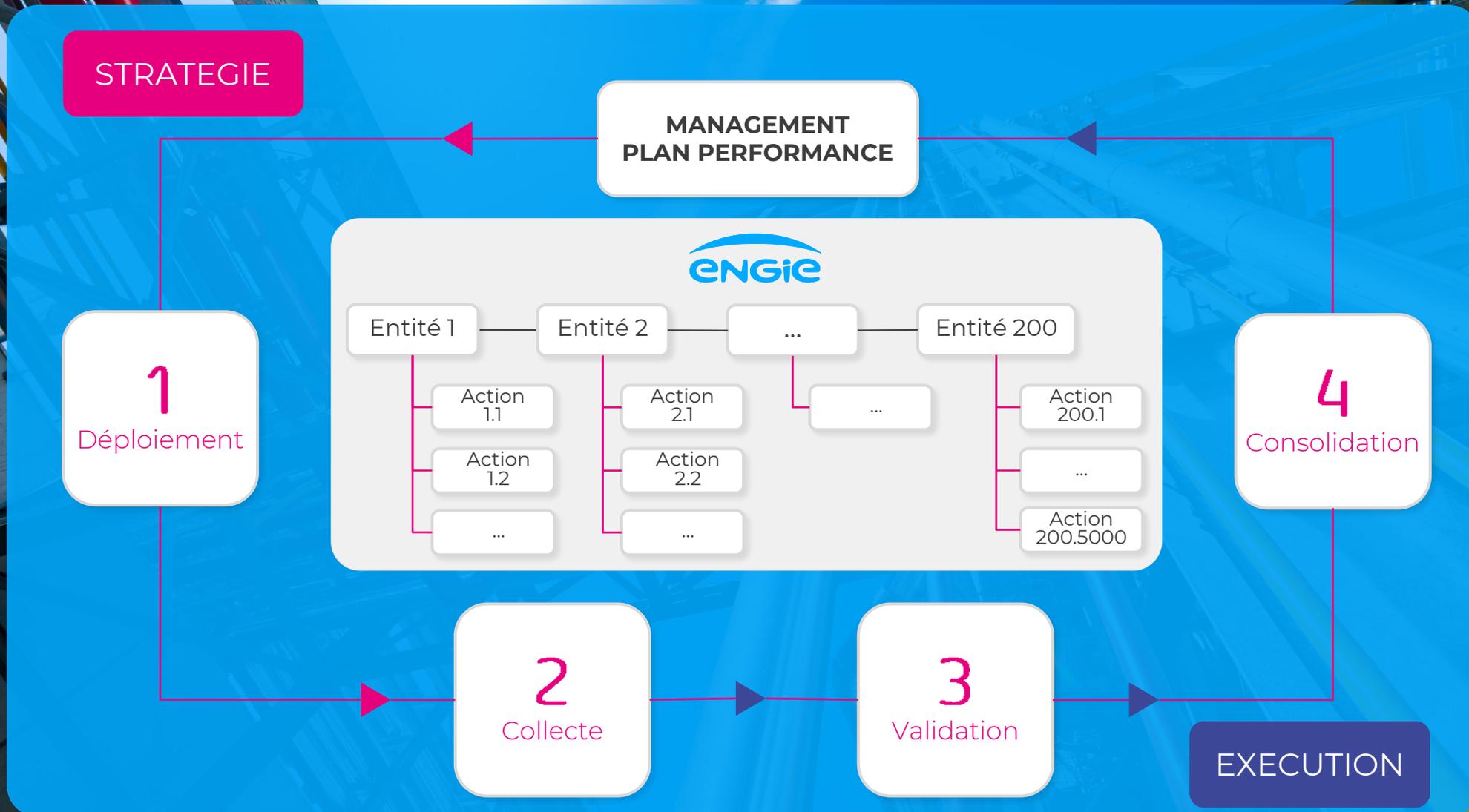
Plan « Fuel for Growth »

Améliorer la performance de nos installations

Soutenir les sociétés en difficultés

Optimiser le fonctionnement des activités support

La connexion de la stratégie à son exécution : Un plan de 5 000 actions pilotées par 500 managers de la performance





“

PERF Monitor a été un facteur extrêmement positif et un grand pas en avant dans le déploiement de nos plans de performance.

Les défis relevés pour la mise en place de la plateforme PERF Monitor :



- S'adapter à la culture et la manière de travailler du groupe ENGIE
- Soutenir la volumétrie et la montée en puissance
- Déployer et former rapidement plus 500 collaborateurs
- Disposer d'une plateforme opérationnelle en moins de 3 mois
- Travailler en mode agile pour intégrer notamment les évolutions de l'organisation

Didier LIAUTAUD
Directeur Adjoint Performance Groupe

Pour en savoir plus sur notre solution de Strategy Execution Management

Demander une démo

Découvrez comment notre plateforme :

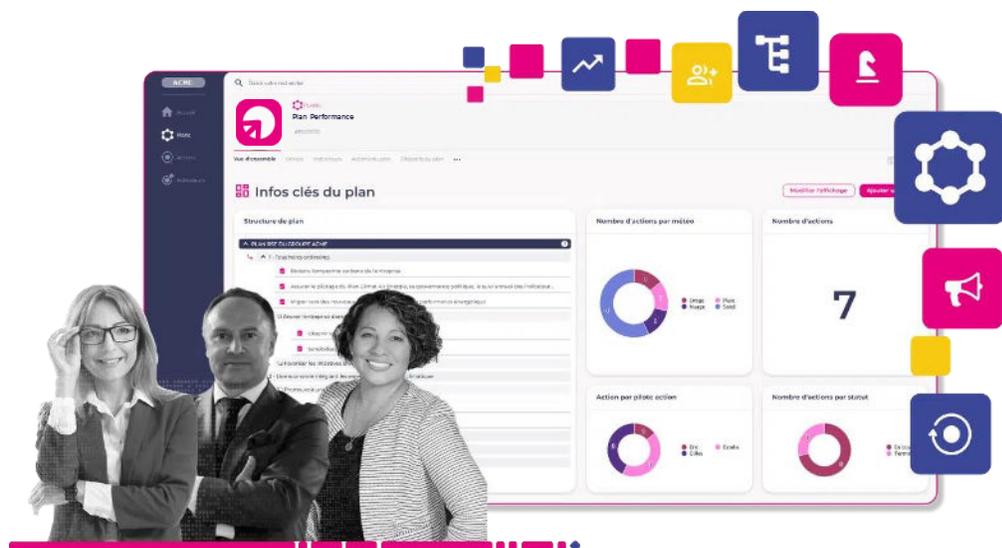
- Divise par 2 la durée du closing
- Garantit à 100% le respect des échéances de gouvernance
- Assure traçabilité et l'auditabilité des données
- Eclaire la prise de des décisions pour l'exécution de la stratégie

virage 

Editeur & intégrateur de solutions
logicielles de pilotage



PERF monitor



viragegroup.com

+33 2 53 55 10 19

contact@viragegroup.com

6 rue Deurbroucq - 44000 Nantes