



PPM



5 actions pour  
passer au  
Management de  
Portefeuille  
Projets

projexion virage 

virage 



# Les Speakers



**Vincent PERY**  
Consultant en Transformation  
Manager Practice Project Portfolio Management  
[www.projexion.com](http://www.projexion.com)



**Vincent DIDENOT**  
Directeur Marketing et Communication  
[www.viragegroup.com](http://www.viragegroup.com)





# Agenda

01.

VIRAGE créateur de solutions de Pilotage

PROJEXION cabinet au service de vos transformations

02.

Pourquoi passer au portefeuille de projet ?

03.

Quel est le contexte des projets ?  
Pourquoi passer au portefeuille ?

04.

Retours d'expériences  
Comment tout a débuté ?

05.

5 conseils pour passer au portefeuille de projets

06.

Vos questions ?

07.

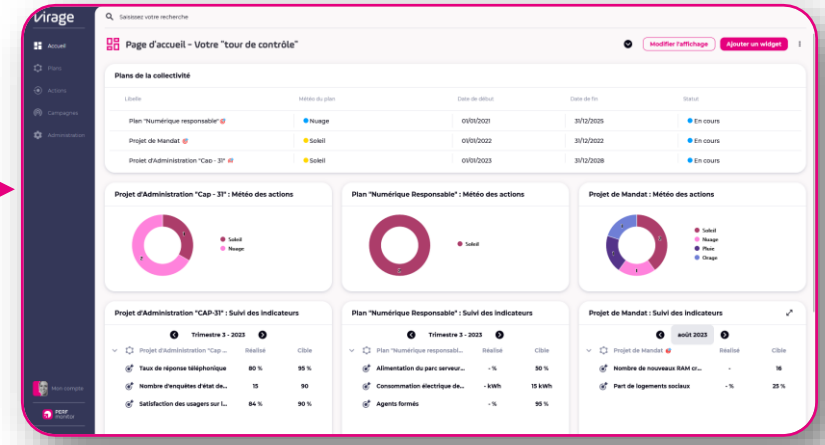
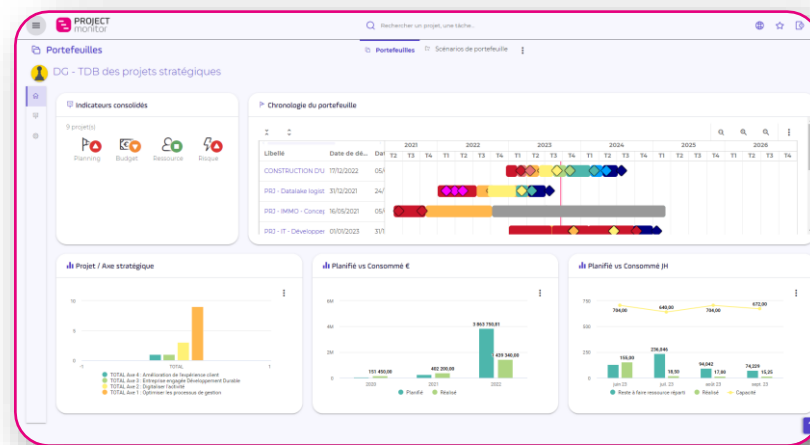
Pour prolonger le webinar...

*“Rendre accessible le pilotage quel que soit le niveau de maturité de vos équipes”*

Améliorer l'efficacité des équipes qui bâtissent le futur...

 PROJECT monitor

 PERF monitor



Gestion de portefeuille de projets

Gestion des plans stratégiques



MINISTÈRE  
DES SOLIDARITÉS  
ET DE LA SANTÉ  
*Liberté Égalité Fraternité*



framatome



**+ 280 clients**  
**+ 50 000 users**  
**+ 20 ans d'expérience**

**Editeur**

**Intégrateur**



# projexion

Société de **conseil et  
d'accompagnement des organisations**  
au service de vos **transformations**

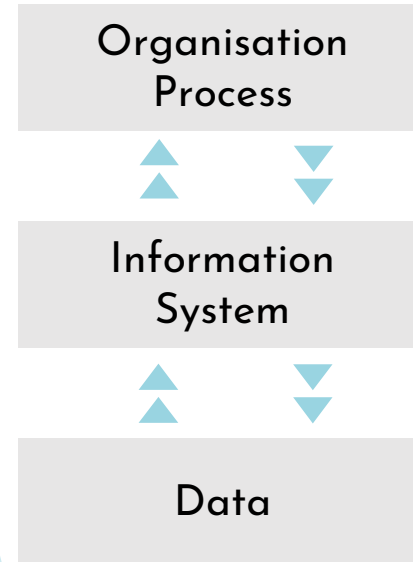
*“ De l'inspiration à la performance ”*



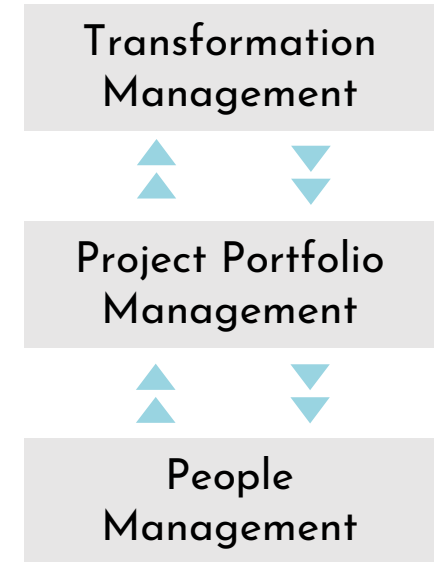
# Nos 3 savoir-faire



## design



## move



## train

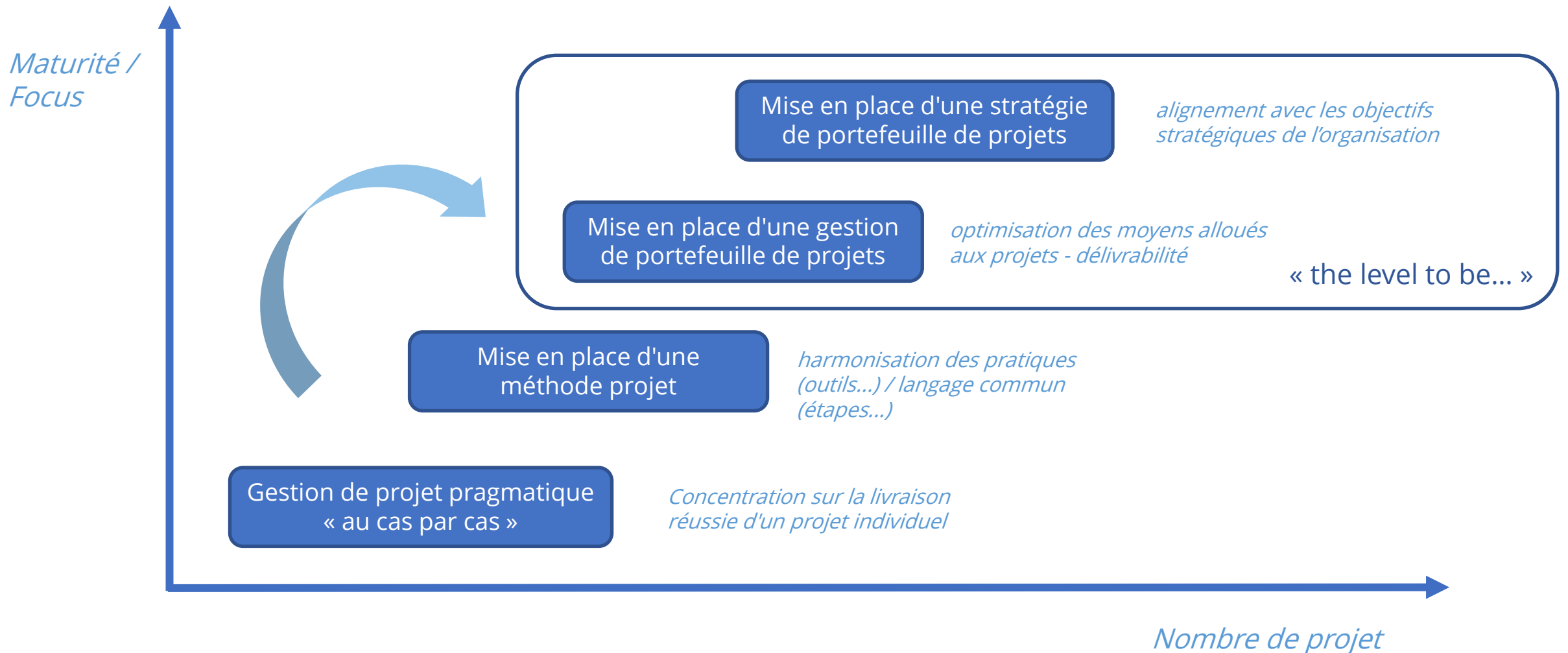


**Quel est le  
contexte des  
projets ?**





# De la culture projet à la culture portefeuille



# Est-ce également vrai dans votre organisation ?

1

Le nombre de projets dans les entreprises ne cesse d'augmenter



2

Certains projets ne sont pas alignés avec la stratégie d'entreprise

3

Comment arbitrer entre les projets qui fleurissent au sein de votre entreprise ?

4

De plus en plus de projets sont abandonnés ou voient leurs périmètres réduits en cours de route

5

Il est courant d'observer une mauvaise gestion des ressources disponibles

6

Les budgets des projets sont très souvent dépassés

7

Les entreprises travaillent encore beaucoup en silos, mais les projets sont de plus en plus transverses



# **Pourquoi passer au portefeuille projets ?**



# Les déclencheurs, les symptômes

qui font émerger un besoin de pilotage de portefeuille projets



Liés au leadership  
des métiers

" les métiers reprennent la main sur le portefeuille de projets incluant tous les projets Métier et IT "



Liés à la taille des  
organisations

" de la PME nationale à la multinationale multi BUs, on a pas les mêmes moyens ni les mêmes besoins "



Liés à la maturité  
culture projet

" la gestion de projet et la méthode projet omniprésente font émerger le besoin de portefeuille projets "



# Les déclencheurs, les symptômes

qui font émerger un besoin de pilotage de portefeuille projets



## Liés au leadership des métiers

- Lorsque les métiers ont commencé à prendre le **lead sur les projets informatiques**
- Lorsque les **budgets ont été plus que des simples budgets informatiques** mais qu'il fallait avoir des ressources aussi coté métier, coté pilotage de projet. Lorsque les ressources métiers sont en conflits aussi.
- Et aussi lorsque le métier **c'est de la TECH** Il y a eu un rapprochement très important entre métier et informatique/solution avec la digitalisation.



## Liés à la taille des organisations

- Lorsqu'il y a **trop de projets** et qu'on se sait plus ce qui est projet ou programme ou initiative
- Quand il y a des **organisations multi-pays ou multi BU** et des notions de Groupe
- Dans des plus petites organisations ou des PME, lorsque **La DG souhaite avoir une vision claire de tous les sujets en cours**, les avancements et leur cohérence\*



## Liés à la maturité culture projet

- Culture projet en place mais pas de gouvernance au-delà des SI, travail en silo pour obtenir des budgets, pas de vue d'ensemble
- Lorsque le build est aussi important que le run
- Lorsque la méthode et la culture projet sont bien ancrés
- Lorsque la stratégie ou l'offre de l'entreprise dépende directement des projets



**Retours sur Expériences**  
**Comment a-t-on démarré la**  
**discussion « portefeuille » ...**



# Le cas des projets à "l'ancienne"

=> Déclencheurs de la mission: liés à la taille de l'organisation et liés au métier, avec la DG qui reprend la main sur les projets



## Secteur Immobilier

### *Contexte :*

Un certain nombre de projets existaient mais suivis de manière indépendante par les chefs de projet. La charge n'était pas mesurée et pas pilotée. Les dépendances entre projets provoquaient des conflits de priorités.

### *Travaux*

- Ateliers de cartographie des projets existants
- Classification et caractérisation des projets
- Construction de la trajectoire (roadmap)
- Mise en place de la gouvernance
- Construction des outils de gestion du portefeuille projet

# Le cas de la DSI qui est très opérationnelle

=> Déclencheurs de la mission: Liés à la taille de l'organisation et aussi à la maturité culture projet



## Secteur Industriel

### *Contexte :*

Audit des SI effectué à trop haut niveau. On nous demande de **retravailler une trajectoire et une cible**.  
A l'issue de ce travail le CODIR insiste sur les moyens et la méthodo pour y arriver.

### *Travaux*

- Retravailler la **cible** et la **trajectoire**
- **Présentation** au CODIR pour approbation
- En insistant sur **les moyens humains & méthodologique** à mobiliser (formation CP, gestion portefeuille)
- Proposé un **accompagnement formation** sur la chefferie de projet et sur **la gestion de portefeuille**.



# Le cas du déploiement de la méthode projet

=> Déclencheurs de la mission: liés à la maturité projet de l'organisation



## Secteur Retail

### *Contexte :*

Mise en place d'une **équipe**  
**Organisation au niveau du Groupe.**  
Cette équipe met en place et déploie  
une méthode projet pour le groupe  
En même temps la gestion de  
portefeuille de projet est mise en place

### *Travaux*

- Définition et mise en place **méthodo projet**
- **Formation** des ambassadeurs
- Mise en place d'un **portail** pour centraliser et standardiser le reporting projet
- Mise en place d'une **gouvernance portefeuille projets** avec métiers et IT, intégration avec processus budgétaire

**Les 5 conseils  
pour passer au  
portefeuille de projets**



# Conseil n°1 - Les projets servent la stratégie !

---

Développer une  
vision stratégique

La gestion de portefeuille de projet exige une compréhension approfondie des objectifs stratégiques de l'entreprise. Vous devrez développer une **vision claire de la manière dont les différents projets s'alignent sur les objectifs organisationnels** et contribuent à la réalisation de la mission de l'entreprise.



# Conseil n°2 - Soyez exhaustif !

Adopter une  
vision holistique

La gestion de portefeuille nécessite de prendre en compte l'ensemble des projets et initiatives de l'entreprise. **Adoptez une approche holistique et orientée vers la réalisation des objectifs stratégiques à long terme.**



# Conseil n°3 - On ne s'improvise pas PMO !

---

Acquérir des  
compétences  
supplémentaires

La gestion de portefeuille de projet requiert **des compétences supplémentaires** telles que la **planification stratégique**, l'**analyse des risques et des opportunités**, la **gestion des ressources**, la **gestion financière**, la **mesure de la performance** et la prise de décision basée sur des critères plus larges. Il est essentiel de se former dans ces domaines.



# Conseil n°4 - Les projets : c'est par ici !

---

Établir un processus  
de demande  
de projet

Mettez en place un processus par lequel les équipes ou les parties prenantes **soumettent des propositions de projets**. Ceci peut inclure des formulaires de demande standardisés, des évaluations préliminaires et des revues périodiques.



# Conseil n°5 - Organisez vos décisions !

---

Mise en  
place de la  
gouvernance

Établissez des mécanismes de **gouvernance** pour **surveiller et contrôler le portefeuille de projet**. Cela peut inclure des comités de direction, des revues régulières, des rapports de suivi et des **indicateurs de performance clés**.



**Retour  
d'actualités...**





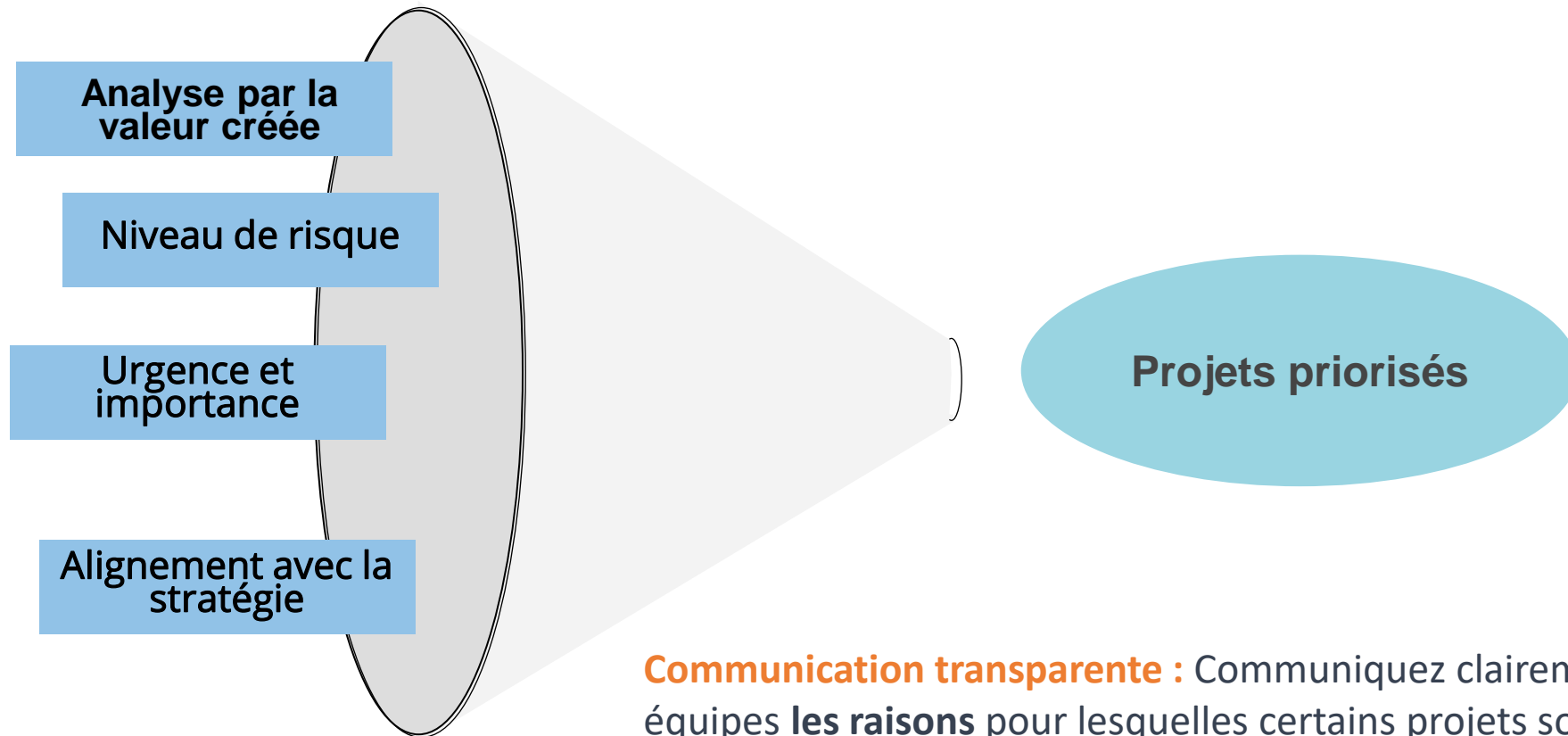
# L'invité de la rentrée... la priorisation

---



# Ce qui se traduit pour votre portefeuille projets...

---



**Communication transparente :** Communiquez clairement aux équipes **les raisons** pour lesquelles certains projets sont priorisés par rapport à d'autres. Cela contribuera à maintenir l'**engagement** et la **compréhension** de tous.



# Place à vos questions





# Pour aller plus loin...



## Pour prolonger le webinar...

- ◆ Product Tour Découvrir Project Monitor en 30 min
  - [Vendredi 22 septembre – 11h30](#)
- ◆ Livre Blanc pour poser les bases de votre Bureau des Projets
  - [Télécharger sur le site web de Virage](#)
- ◆ Explorer les ressources sur le site Projexion
  - [www.projexion.com](http://www.projexion.com)
- ◆ Approfondir un retour d'expérience, échanger sur votre contexte...
  - [Prendre rendez-vous avec Vincent Pery](#)





Et pour  
conclure...





Merci à toutes  
et tous





Améliorer l'efficacité  
des équipes qui  
bâtissent le futur...



+33 2 53 55 10 19



[contact@viragegroup.com](mailto:contact@viragegroup.com)



[www.viragegroup.com](http://www.viragegroup.com)



6 rue Deurbroucq - 44000 Nantes



[linkedin.com/company/virage-group/](https://www.linkedin.com/company/virage-group/)





# projexion

Société de conseil et  
d'accompagnement des  
organisations au service de  
leurs transformation.

De l'inspiration à la  
performance...



**+33 3 66 72 53 37**



[contact@projexion.fr](mailto:contact@projexion.fr) / [vpery@projexion.fr](mailto:vpery@projexion.fr)



[www.projexion.fr](http://www.projexion.fr)



**LILLE - 6 rue du Carrousel 59650 Villeneuve d'Ascq**  
**LYON - 4 Place Amédée Bonnet 69002 Lyon**



[linkedin.com/company/projexion-france](https://linkedin.com/company/projexion-france)